

**UCHWAŁA NR XX/151/2025
RADY GMINY OBROWO**

z dnia 26 listopada 2025 r.

**w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki
Zdrowotnej w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach**

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2025r. poz. 1153) w związku z art.59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2025 poz.450) uchwala się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się Program Naprawczy Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obrowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Popławski

**PROGRAM NAPRAWCZY
SPZOZ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH
NA LATA 2025 - 2027**

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie.....	2
2. Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej za rok 2024.....	2
3. Prognoza planu finansowego na lata 2025 – 2027.....	2
4. Analiza SWOT.....	4
5. Plan inwestycyjny na lata 2025 – 2027.....	6
6. Planowane działania naprawcze na lata 2025 – 2027.....	6

Dobrzejewice, lipiec 2025 r.

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

1. WPROWADZENIE

Celem programu przedłożonego programu naprawczego jest przedstawienie nowych założeń w zakresie przeprowadzenia zmian w funkcjonowaniu, organizacji oraz ilości, jakości i rodzaju świadczonych usług tak, aby działalność SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach (zwanego dalej Przychodnią) dążyła do zbilansowania się, stwarzając szansę na niezależność ekonomiczną i dalszy rozwój.

Rok 2024 był rokiem, który zakończył się stratą finansową.

Celem osiągnięcia bilansu finansowego Kierownictwo Przychodni podejmuje działania, które mają doprowadzić do osiągnięcia następujących celów strategicznych :

1. zbilansowanie działalności/zmniejszenie zadłużenia/osiągnięcie rentowności;
2. obniżenie jednostkowych kosztów zmiennych poprzez weryfikację umów z dostawcami materiałów i usług;
3. podwyższenie jakości świadczonych usług;
4. wzrost sprawności organizacyjnej i efektywności;
5. uruchomienie nowych działalności, w tym programów profilaktycznych i opieki koordynowanej.

Głównym założeniem jest rozszerzenie działalności w tych kierunkach, które znacząco wpłyną na osiągnięcie dodatkowych przychodów. Równolegle Przychodnia cały czas dąży do minimalizacji kosztów poprzez optymalizację czasu pracy oraz weryfikację umów z dostawcami.

W programie naprawczym wskazano na zidentyfikowane ryzyka, których potencjalna możliwość wystąpienia może prowadzić do niepożądanych efektów w realizacji przyjętych parametrów ekonomicznych i finansowych.

Niniejsze opracowanie zawiera informację o danych finansowych osiągniętych w 2024 roku oraz prognozę na lata 2025 – 2027 oraz określenie działań naprawczych na planowany okres.

2. RAPORT O SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ

Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej za rok 2024 stanowi załącznik nr 1 do niniejszego opracowania. Dokument został przedłożony 23 kwietnia 2025 roku na posiedzeniu Rady Społecznej Przychodni, gdzie dokonano szczegółowej jego prezentacji oraz analizy.

3. PROGNOZA PALNU FINANSOWEGO NA LATA 2025 – 2027

Biorąc pod uwagę nieustannie zmieniające się otoczenie w zakresie uzyskiwanych przychodów i ponoszonych kosztów w tabeli nr 1 zostały zawarte założenia do planu finansowego na okres realizacji programu naprawczego.

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

Tabela nr 1 Prognoza założeń planu finansowego na lata 2025 – 2027

	Plan 2025	Plan 2025 po korekcie I półrocza	Prognoza planu 2026	Prognoza planu 2027
PRZYCHODY	2 600 000,00	2 600 000,00	2 726 000,00	2 998 600,00
POZ	2 500 000,00	2 500 000,00	2 625 000,00	2 887 500,00
linne	100 000,00	100 000,00	101 000,00	111 100,00
	Plan 2025	Plan 2025 po korekcie I półrocza	Prognoza planu 2026	Prognoza planu 2027
KOSZTY	2 986 230,00	2 808 700,00	2 821 900,00	2 990 000,00
Wynagrodzenie brutto	900 000,00	900 000,00	950 000,00	1 050 000,00
Świadczenia na rzecz pracowników	15 000,00	50 000,00	100 000,00	112 000,00
Kontrakty i umowy-zlecenia	1 500 000,00	1 200 000,00	1 050 000,00	1 070 000,00
Składki ZUS pracodawca	130 000,00	155 000,00	200 000,00	224 000,00
Transport	0,00	8 000,00	10 000,00	12 000,00
Usługi diagnostyczne	180 000,00	185 000,00	195 000,00	205 000,00
Remonty i naprawy	0,00	10 000,00	12 000,00	12 000,00
Wywóz odpadów, ścieki itp..	9 700,00	10 000,00	12 000,00	14 000,00
Usługi telekomunikacyjne	6 000,00	7 000,00	8 000,00	9 000,00
Materiały medyczne (w tym: szczepionki)	30 000,00	24 000,00	25 000,00	26 000,00
Pozostałe materiały	12 000,00	14 000,00	17 000,00	18 000,00
Zakupy sprzętu (w tym medycznego)	30 000,00	30 000,00	30 000,00	12 000,00
Obsługa informatyczna	65 000,00	65 000,00	65 000,00	65 000,00
Woda i co	20 000,00	18 000,00	19 000,00	20 000,00
Energia elektryczna	16 000,00	17 000,00	21 000,00	24 000,00
Usługi bankowe	400,00	700,00	900,00	1 000,00
Ryczałty i podróże służbowe	18 000,00	6 000,00	6 000,00	6 000,00
Ubezpieczenie OC zakładu	3 500,00	3 500,00	4 000,00	4 000,00
Pozostałe usługi	5 000,00	60 000,00	72 000,00	78 000,00
Amortyzacja środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych	50 000,00	40 000,00	19 000,00	21 000,00
Podatek od nieruchomości	4 330,00	4 500,00	5 000,00	6 000,00
pozostałe koszty / opłaty	1 000,00	1 000,00	1 000,00	1 000,00
	Plan 2025	Plan 2025 po korekcie I półrocza	Prognoza planu 2026	Prognoza planu 2027
WYNIK FINANSOWY BRUTTO	-386 230,00	-208 700,00	-95 900,00	8 600,00

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

W prognozowanym okresie zakłada się wzrost przychodów i kosztów. Prognozowanie wyników finansowych na lata 2025-2027 oraz przeprowadzenie analizy wskaźnikowej obarczone jest dużym prawdopodobieństwem błędu, z uwagi na dynamicznie zmieniające się uwarunkowania ekonomiczne. Z punktu widzenia przychodów, brak jest możliwości precyzyjnego planowania ze względu na nieustanne zmiany w przepisach, które regulują sposób kalkulacji wyceny świadczeń medycznych. Mimo to głównym założeniem jest rozszerzenie świadczonych procedur medycznych, które powinny wpłynąć pozytywnie na wysokość przychodów z Narodowego Funduszu Zdrowia.

Prognozowanie strony kosztowej charakteryzuje się natomiast niepewnością w zakresie regulacji wynagrodzeń pracowników medycznych. Równolegle Przychodnia będzie dążyła do zmniejszenia kosztów poprzez optymalizację czasu pracy, dokładniejsze i bardziej optymalne planowanie pracy, przy czym niezbędne są w tym obszarze do poniesienia koszty inwestycji w kadry (brak obecnie pełnoetatowego lekarza medycyny rodzinnej oraz co najmniej jednej pielęgniarki z wykształceniem magisterskim). Poza tym od początku 2025 r. prowadzona jest polityka racjonalnej gospodarki lekami, materiałami jednorazowego użytku, materiałami biurowymi. Pomimo wszystkich podejmowanych działań, w roku 2026 przewiduje się, że poniesione koszty przewyższą osiągnięte przychody, dopiero w roku 2027 istnieje prawdopodobieństwo zbilansowania działalności Przychodni. Największą pozycją w kosztach stanowią wynagrodzenia wraz z pochodnymi oraz usługi obce, w skład których wchodzi wynagrodzenia kontraktowe oraz usługi, w tym w szczególności kontrakty lekarskie, usługi diagnostyczne, informatyczne oraz prawne. Z roku na rok w/w pozycje kosztowe wzrastają, a związane jest to między innymi z rocznym ustawowym podnoszeniem płacy minimalnej oraz wzrostem wynagrodzeń pracowników medycznych. Łącznie pozycje kosztowe związane z wynagrodzeniami stanowią ok 82% kosztów ogółem, jednocześnie Przychodnia nie ma na nie żadnego wpływu.

4. ANALIZA SWAT

Głównym zadaniem analizy SWOT jest identyfikacja sił i warunków, które mogą mieć wpływ na wybór i realizację programu naprawczego. Analiza ma na celu wnikliwą ocenę zasobów Przychodni z punktu widzenia zdolności konkurencyjnej i osiągniętej pozycji rynkowej. Jest ona zatem próbą wykorzystania wniosków płynących z analizy otoczenia, jak i analizy zasobów.

Analiza SWOT poprzez zestawienie z jednej strony wewnętrznie słabych i mocnych stron Przychodni, a z drugiej – szans i zagrożeń (związanych z zewnętrznymi wpływami politycznymi, ekonomicznymi, społecznymi i technologicznymi), pozwala uświadomić jakie atuty ma Przychodnia i w jaki sposób powinna eliminować słabe strony, jak przeciwstawiać się zagrożeniom, a jak skorzystać z szans związanych z czynnikami zewnętrznymi.

MOCNE STRONY

- duże i pozytywne zaangażowanie kadry Przychodni,
- indywidualne podejście do pacjenta,
- z roku na rok coraz większa świadomość personelu dotycząca rozliczania procedur medycznych,

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

- jedyny POZ w tej części gminy,
- doświadczona kadra medyczna i administracyjna,
- determinacja kierownictwa w zakresie wdrażania zasad nowoczesnego zarządzania we wszystkich obszarach,
- szeroki zakres wykorzystania narzędzi informatycznych w celu dokonywania działalności leczniczej i administracyjnej,
- odpowiednie wyposażenie w sprzęt medyczny niezbędny w działaniach bezpośrednio ratujących zdrowie i życie,
- zaangażowanie personelu medycznego w podnoszenie kwalifikacji,
- przychylność i poparcie podmiotu tworzącego.

SŁABE STRONY

- ośrodek gminny – trudności z pozyskiwaniem specjalistycznej kadry medycznej,
- w pobliżu duże miasto z dużą ilością POZ (Toruń),
- znaczne utrudnienia możliwości świadczenia usług zdrowotnych komercyjnych,
- brak potencjału kadrowego do pozyskania akredytacji na specjalizację,
- brak potencjału kadrowego do kształcenia pielęgniarek.

SZANSE

- możliwość pozyskiwania środków z funduszy unijnych i pomocowych na modernizację, rozwój infrastruktury i doskonalenie kadr,
- trendy demograficzne, które sprzyjają rozwojowi określonych usług medycznych, starzejące się społeczeństwo, pogorszenie stanu zdrowia społeczeństwa,
- poprawa wyceny za niektóre świadczenia medyczne,
- zagwarantowany wzrost nakładów państwa na ochronę zdrowia,
- zwiększenie ilości miejsc na uczelniach medycznych.

ZAGROŻENIA

- gwarantowane ustawowo podwyżki wynagrodzeń wpływają negatywnie na stabilność finansową Przychodni,
- ryzyko utraty ciągłości udzielania świadczeń w związku z brakiem stałego lekarza medycyny rodzinnej,
- niepewność w zakresie planowania wieloletniego ze względu na krótkoterminowe umowy z NFZ,
- ograniczone możliwości wykorzystania zewnętrznych środków,
- niedoszacowana wycena finansowania przez NFZ podstawowej opieki zdrowotnej (nie uwzględniając programów profilaktycznych i opieki koordynowanej),
- przechodzenie wykwalifikowanej kadry do sektora niepublicznego,

ADRES:
Dobrzejewice 62,

E-MAIL:
gozdobrzejewice@gmail.com

NIP: 8792072136
REGON: 870280945

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

- pozostawanie młodej kadry medycznej w dużych miastach,
- niedobór kadry medycznej prowadzi do wzrostu wynagrodzeń,
- funkcjonowanie w warunkach otoczenia rynkowego podmiotów leczniczych w tym konkurencji w postaci zakładów niepublicznych,
- nierówne szanse pozyskania przychodów komercyjnych względem prywatnych oraz posiadających ambulatoryjną opiekę specjalistyczną,
- niespójna polityka zdrowotna Państwa w zakresie obowiązków i zakresu działania POZ, AOS, SZP.

5. PLAN INWESTYCYJNY NA LATA 2025 – 2027

- a) Rozszerzenie działalności w zakresie opieki koordynowanej
- b) Pozyskanie środków na inwestycje w infrastrukturę IT oraz sprzęt medyczny niezbędny do uruchomienia opieki koordynowanej w ramach programu Feniks
- c) Uruchomienie poradni ginekologiczno-położniczej (wyposażenie, podjęcie współpracy z lekarzem ginekologiem)
- d) Zakup aparatu usg oraz podjęcie współpracy z lekarzem specjalistą radiologii
- e) Szkolenie kadry pielęgniarskiej i położniczej w zakresie uprawnień do wystawiania recept, kursu szczepień, ekg oraz pobierania cytologii.

6. PLANOWANE DZIAŁANIA NAPRAWCZE NA LATA 2025 – 2027.

A. Zwiększenie przychodów z NFZ

- a. podjęcie stałej współpracy z lekarzem specjalistą medycyny rodzinnej celem:
 - umożliwienia starania się o miejsca rezydenckie – zabezpieczenie kadrowe na przyszłość
 - rozszerzenia działalności o opiekę koordynowaną
- b. Stworzenie możliwości wykonywania cytologii w ramach programu profilaktycznego HPV
- c. Utworzenie medycznych pakietów diagnostycznych celem zwiększenia przychodów komercyjnych

B. Ustabilizowanie sytuacji kadrowej:

- a. podjęcie stałej współpracy z lekarzem specjalistą medycyny rodzinnej
- b. pozyskanie akredytacji na specjalizację
- c. pozyskanie możliwości kształcenia pielęgniarek

Niniejszy program naprawczy został przygotowany i będzie wdrażany w okresie szczególnie trudnym ze względu na pogarszającą się koniunkturę gospodarczą (spadek tempa wzrostu PKB, inflacja), presję rynku dostawców, a co za tym idzie wzrost cen usług m.in. takich jak diagnostyka laboratoryjna, diagnostyka obrazowa, obsługa IT oraz kosztów leków, materiałów i sprzętu jednorazowego, energii elektrycznej i ciepłej, płacy minimalnej i dlatego obarczony jest dużym ryzykiem. W tym trudnym i niepewnym czasie problemy niedofinansowania procedur medycznych czy braki kadrowe stają się szczególnie dotkliwe.

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

Projekcja finansowa przedstawiona na lata 2025-2027 została sporządzana na bazie aktualnie posiadanej wiedzy w zakresie możliwych przychodów i kosztów. Uwzględniono szacowane coroczne wzrosty kontraktu z NFZ przy jednoczesnym wzroście kosztów (m.in. wynagrodzenia, kontrakty, usługi obce, leki, media).

/podpis elektroniczny/

Karolina Welka
KIEROWNIK
SPZOZ w Obrowie
z siedzibą w Dobrzejewicach

ZAŁĄCZNIKI

1. Raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej za rok 2024

ADRES:
Dobrzejewice 62,

E-MAIL:
gozdobrzejewice@gmail.com

NIP: 8792072136
REGON: 870280945

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

Dobrzejewice, 23 kwietnia 2025 r.

RAPORT O SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ

Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach

Podstawa prawna: art. 53 a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 991 z późn. zm.).

Raport przygotowany na podstawie sprawozdania finansowego za rok 2024 (Bilans i rachunek zysków i strat) oraz wykonania planu finansowego za rok 2024.

I. Wybrane informacje o samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej

1. Nazwa: Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach
2. Adres siedziby: Dobrzejewice 62, 87-123 Dobrzejewice
3. Miejsce prowadzenia działalności:
 - a. Dobrzejewice 62, 87-123 Dobrzejewice – Miejsce udzielania Świadczeń
 - b. Zębowo 59, 87-126 Obrowo – Filia
4. Telefon: 56 678 67 97
5. E-mail: gozdobrzejewice@gmail.com
6. REGON: 870280945
7. NIP: 879-20-72-136
8. KRS: 0000002272
9. RPWDL: 000000002425

II. Opis działalności:

Przedmiotem działalności Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach są świadczenia zdrowotne udzielane w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, w tym:

- świadczenia lekarza POZ
- świadczenia pielęgniarki POZ
- świadczenia położnej POZ
- świadczenia pielęgniarki szkolnej

A. ZASADY FUNKCJONOWANIA

1. Podstawowa opieka zdrowotna (POZ) jest częścią systemu opieki zdrowotnej, zapewniającą wszystkim osobom uprawnionym do świadczeń zamieszkałym/przebywającym na terytorium Polski kompleksowe i skoordynowane świadczenia opieki zdrowotnej w miejscu zamieszkania. Świadczenia udzielane są w warunkach ambulatoryjnych (w gabinecie, poradni lub przychodni), a w przypadkach uzasadnionych medycznie, także w domu pacjenta (również

ADRES:
Dobrzejewice 62,

E-MAIL:
gozdobrzejewice@gmail.com

NIP: 8792072136
REGON: 870280945

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

w domu pomocy społecznej). Obejmują także profilaktyczną opiekę nad dziećmi i młodzieżą sprawowaną przez pielęgniarkę/higienistkę w środowisku nauczania i wychowania.

2. Funkcjonowanie POZ (za wyjątkiem świadczeń profilaktycznej opieki nad dziećmi i młodzieżą w środowisku nauczania i wychowania oraz świadczeń nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej w POZ) oparte jest na prawie do imiennego wyboru lekarza, pielęgniarki, położnej podstawowej opieki zdrowotnej.
3. SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach nie udziela świadczeń nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej.

B. DOSTĘPNOŚĆ

1. Świadczenia POZ - za wyjątkiem świadczeń profilaktycznej opieki nad dziećmi i młodzieżą w środowisku nauczania i wychowania oraz świadczeń nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej w POZ - udzielane są w dni powszednie od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 18.00, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
2. Świadczenia profilaktycznej opieki nad dziećmi i młodzieżą w środowisku nauczania i wychowania udzielane są w dni powszednie od poniedziałku do piątku (z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy), w godzinach lekcyjnych, zgodnie z harmonogramem pracy szkół.

C. FINANSOWANIE

1. Finansowanie świadczeń w POZ, z wyjątkiem świadczeń nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej w POZ, odbywa się na podstawie rocznych stawek kapitaacyjnych, w oparciu o listy świadczeniobiorców (pacjentów) objętych opieką na podstawie deklaracji wyboru, a w przypadku dzieci i młodzieży szkolnej, na podstawie list uczniów szkół, z którymi świadczeniodawca nawiązał współpracę.
2. Dla wskazanych warunkami umowy grup pacjentów, stawka kapitacyjna korygowana jest odpowiednim współczynnikiem zwiększającym finansowanie świadczeń.
3. Niektóre porady i wizyty udzielane w programach profilaktycznych, świadczenia udzielane osobom spoza list pacjentów, niektóre przewozy transportem sanitarnym, finansowane są według cen jednostkowych ustalonych odrębnie dla tych świadczeń.

D. KADRA

W skład zespołu SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach w 2024 r. wchodziło:

3 lekarzy POZ, w tym jeden z dodatkową funkcją kierownika

3 pielęgniarki POZ

1 położna POZ

1 pielęgniarka szkolna

1 rejestratorka

1 księgowa (w tym kadry i księgowość)

1 sprzątaczkę

1 pracownik gospodarczy (transport)

Od 1 września 2024 roku zatrudniono w wyniku konkursu kierownika w wymiarze ½ etatu (rezygnacja z funkcji dotychczasowego kierownika), a także koordynatora ds. administracyjnych (plany emerytalne księgowej) oraz okresowo (listopad-grudzień 2024) 3 lekarzy bez specjalizacji (plany emerytalne jednego z lekarzy).

III. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej za rok 2024

1. Analiza wskaźnikowa

Wskaźniki ekonomiczno — finansowe służące do przeprowadzenia analizy sytuacji ekonomiczno- finansowej zostały obliczone na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017r. w sprawie wskaźników ekonomiczno-finansowych niezbędnych do sporządzenia analizy oraz prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 832).

Na podstawie sprawozdania finansowego sporządzonego za 2024 rok przeprowadzono analizę wskaźnikową. W ogólnej ocenie SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach uzyskało 50 pkt. co stanowi 71,43% maksymalnej liczby punktów.

- 1.1. Analiza wskaźnikowa zyskowności netto, a konkretnie wskaźnika rentowności sprzedaży, pozwala na ocenę efektywności działalności przedsiębiorstwa i jego zdolności do generowania zysku. Wskaźnik ten pokazuje, jaki procent przychodów ze sprzedaży przekształca się w zysk netto po uiszczeniu wszystkich kosztów.

Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej pokazuje efektywność finansową firmy, koncentrując się na jej podstawowych źródłach dochodów i kosztach. Wskaźnik ten pomaga ocenić, jak dobrze firma zarządza swoimi zasobami i czy generuje zyski ze swojej głównej działalności..

Wskaźnik rentowności aktywów informuje o zdolności przedsiębiorstwa do generowania zysku netto z zaangażowanych aktywów (kapitału całkowitego).

- 1.2. Wskaźniki płynności świadczą o zdolności jednostki do terminowego regulowania zobowiązań. W ocenie punktowej w 2023 roku wskaźniki otrzymały łącznie 20 punktów, w roku badanym (2024) utrzymują się na tym samym poziomie.

Wskaźnik płynności bieżącej - podstawowy wskaźnik do analizy płynności finansowej, który służy do prezentacji możliwości regulacji zobowiązań krótkoterminowych przy udziale aktywów obrotowych, np. zapasów. Im jest on wyższy, tym mniejszy jest udział zobowiązań bieżących w aktywach obrotowych. Wartość wskaźnika powinna oscylować w granicach 1,5-2,0.

Wskaźnik płynności szybkiej pozwala określić możliwości podmiotu gospodarczego do pokrywania bieżących zobowiązań aktywami płynnymi, np. inwestycjami krótkoterminowymi. Wartość wskaźnika powinna wynosić co najmniej równowartość 1,0 lub więcej. Świadczy to o możliwości bieżącej regulacji zobowiązań.

Wartość zbyt wysoka świadczy o braku dokonywania inwestycji i przetrzymywaniu środków pieniężnych.

- 1.3. Wskaźniki efektywności to narzędzie służące do pomiaru i oceny skuteczności działań, zarówno w skali firmy, zespołu, jak i pojedynczych projektów. Pomaga monitorować postępy w realizacji celów, identyfikować problemy i podejmować decyzje w celu poprawy wyników.

Wskaźnik rotacji należności określa w ciągu ilu dni następuje spływ należności oraz informuje o tym, w jakim stopniu firma kredytuje inne podmioty.

Wskaźnik rotacji zobowiązań z tytułu dostaw i usług informuje w jakim cyklu firma realizuje swoje zobowiązania wobec kontrahentów oraz jak się zmienia jego sytuacja płatnicza.

- 1.4. Wskaźnik zadłużenia aktywów i wskaźnik wypłacalności świadczą o dobrej kondycji jednostki.

Wskaźnik zadłużenia aktywów to wskaźnik finansowy, który mierzy, jaki procent aktywów przedsiębiorstwa jest finansowany kapitałami obcymi (zobowiązaniami). Pokazuje on

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

stosunek zobowiązań do aktywów ogółem.

Wskaźnik wypłacalności ukazuje stosunek zobowiązań bez rezerw na zobowiązania do kapitału własnego, a zatem ile razy zobowiązania przekraczają kapitał własny.

Tabela podsumowująca wyniki oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej			
Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika	Ocena
1. Wskaźniki zyskowności	1. wskaźnik zyskowności netto (%)	-10,18	0
	2. wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	-10,36	0
	3. wskaźnik zyskowności aktywów (%)	-12,08	0
		1. Razem:	0
2. Wskaźniki płynności	1. wskaźnik bieżącej płynności	18,80	10
	2. wskaźnik szybkiej płynności	16,87	10
		2. Razem:	20
3. Wskaźniki efektywności	1. wskaźnik rotacji należności (w dniach)	29,81	3
	2. Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	0,02	7
		3. Razem:	10
4. Wskaźniki zadłużenia	1. wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	5,57	10
	2. Wskaźnik wypłacalności	0,06	10
		4. Razem:	20

PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Niewspółmierny do przychodów przyrost kosztów działalności operacyjnej związany jest przede wszystkim z czynnikami zewnętrznymi i makroekonomicznymi (m. in. inflacją, silną presją płacową, niedoborem wykwalifikowanych kadr, formalno — prawnymi zobowiązaniami do regulacji wynagrodzeń, wzrostem kosztów usług zewnętrznych, m.in. badań laboratoryjnych i diagnostycznych).

W aspekcie przychodowym SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach pozbawione jest z kolei możliwości pozyskiwania dodatkowych przychodów w zakresie działalności komercyjnej, poza niewielkimi przychodami z tytułu sprzedaży badań laboratoryjnych.

Wynik na poziomie 50 punktów klasyfikuje jednostkę jako bezpieczną w zakresie efektywności gospodarowania i utrzymania jej działalności w następnych okresach sprawozdawczych.

SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach zakończył rok 2024 stratą w wysokości 234.114 zł; wynik był lepszy od planowanego o 57.836 zł.

PRZYCHODNIA DOBRZEJEWICE

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W OBROWIE Z SIEDZIBĄ W DOBRZEJEWICACH

IV. Informacje dodatkowe

A. Organizacja pracy:

1. Lekarze, pielęgniarki i położna udzielali świadczeń zdrowotnych zgodnie z ustalonym comiesięcznym grafikiem, w którym ujęte są godziny dotyczące porad stacjonarnych, teleporad, porad w domu pacjenta, realizacji recept zamawianych indywidualnie przez pacjentów oraz zabiegów (szczepienia, iniekcje, pobrania materiału do badań).
2. Od grudnia 2024 r. w Przychodni materiał do badań laboratoryjnych pobierany jest codziennie. W zakresie badań laboratoryjnych Przychodnia współpracuje z Diagnostyka Sp. z o.o.
3. W zakresie badań diagnostycznych obrazowych (rtg, usg i.in.) Przychodnia współpracowała z Miejską Przychodnią Specjalistyczną w Toruniu.

B. Remonty, inwestycje, utrzymanie w ruchu:

1. w zakresie remontów w SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach rozpoczęto działania remontowe przewidziane do zakończenia do czerwca 2025 r.
2. wyposażono pracowników Przychodni w odpowiednie identyfikatory,
3. zakupiono do gabinetów lekarskich i zabiegowego nowe termometry, ciśnieniomierze, pulsoksymetry.

C. Procedury, instrukcje, informacje:

1. uruchomiono stronę Facebook umożliwiającą bieżące informowanie pacjentów o ważnych zmianach w zakresie ochrony zdrowia, sposobie funkcjonowania Przychodni oraz wydarzeniach organizowanych przez SPZOZ w Obrowie z siedzibą w Dobrzejewicach,
2. zaktualizowano informacje na tablicy informacyjnej w Przychodni,
3. rozpoczęto inwentaryzację sprzętu, aparatury i wyposażenia – planowany termin zakończenia 31.stycznia 2025 r.

D. Wydarzenia związane z promocją zdrowia i profilaktyką.

1. 22 października 2024 r. – zorganizowało wydarzenie PAŹDZIERNIK MIESIĄCEM ŚWIADOMOŚCI RAKA PIERSI. Na spotkanie zorganizowane przez Przychodnię w Dobrzejewicach przybyło prawie 40 kobiet, w różnym wieku, z różnymi doświadczeniami. Wysłuchano ciekawych informacji przygotowanych przez ginekolożkę Panią dr Karinę Grek i Panią Prezes włocławskich Amazonek Izabellę Woźniak.

Wydarzenie zorganizowano we współpracy z Gminą Obrowo, która użyczyła salę, wieloma darczyńcami oraz pod matronatem Kujawsko-Pomorskiej Rady Kobiet.

/podpis elektroniczny/

Karolina Welka
KIEROWNIK
SPZOZ w Obrowie
z siedzibą w Dobrzejewicach

Uzasadnienie

Zgodnie z art.59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2025r. poz.450), jeżeli w sprawozdaniu finansowym wystąpiła strata netto kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, w terminie 3 miesięcy o upływie terminu do zatwierdzenia sprawozdania finansowego, sporządza program naprawczy, z uwzględnieniem raportu, o którym mowa w art. 53a ust. 1 na okres nie dłuższy niż 3 lata, i przedstawia go podmiotowi tworzącemu w celu zatwierdzenia.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.