

**UCHWAŁA NR XXI/172/2020
RADY GMINY OBROWO**

z dnia 24 września 2020 r.

**w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji
w Gminie Obrowo**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 12a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2020 poz. 713) oraz art. 117 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. 2020 poz. 910 ze zm.), uchwala się co następuje:

§ 1. Z dniem 24.09.2020 r. powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji na bazie i z wykorzystaniem potencjału Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II z siedzibą w Obrowie.

§ 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowi porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obrowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Roman Skórski

POROZUMIENIE

**o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych
w społeczności lokalnej - Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji
w Gminie Obrowo
zawarte w dniu 01.07.2020
(zwane dalej Porozumieniem)**

pomiędzy

1. Gminą Obrowo z siedzibą w Obrowie reprezentowaną przez Wójta Pana Andrzeja Wieczynskiego, zwaną dalej Liderem Partnerstwa,
2. a Szkołą Podstawową w Obrowie im. Jana Pawła II z siedzibą w Obrowie, reprezentowaną przez Dyrektora – Pana Przemysława Piotrowskiego, zwaną dalej Partnerem Wiodącym,

Zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć Porozumienie o następującej treści:

§ 1. [Przedmiot Porozumienia]

1. Przedmiotem Porozumienia jest utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Obrowo, zwanego dalej „LOWE” na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane niniejszym Porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym Porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej i nie podlega rejestracji.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze Porozumienie z zastrzeżeniem postanowień § 5.

§ 2. [Okres działalności LOWE]

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane na *czas nieokreślony minimum do dnia 31.03.2023 r.*

§ 3. [Obszar działania]

Obszarem działania LOWE jest obszar Gminy Obrowo.

§ 4. [Cele działalności]

1. Nadrzędnym celem LOWE jest stworzenie warunków dla mieszkańców Gminy Obrowo do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od potrzeb indywidualnych, środowiskowych i społecznych.
2. Celami szczegółowymi LOWE są:
 - 1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
 - 2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;

- 3) zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
- 5) wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;
- 6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§ 5. [Partnerzy lokalni LOWE]

1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu i Regulaminie LOWE.

2. Lider Partnerstwa i Partner wiodący LOWE zapraszają nowych Partnerów lokalnych, posiadających doświadczenie i potencjał w rozwijaniu umiejętności, których działalność w obszarze działania LOWE może przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.

3. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:

- a) jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
- b) instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;
- c) instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
- d) szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
- e) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
- f) otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
- g) podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.

4. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.

5. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.

6. Każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.

7. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna LOWE będzie się odbywała za pomocą poczty elektronicznej, listownie lub telefonicznie.

§ 6. [Struktura organizacyjna LOWE]

1. Liderem LOWE jest organ prowadzący szkołę.
2. Lider powołuje koordynatora LOWE.
3. Partnerem Wiodącym jest szkoła.

§ 7. [Koordynator LOWE]

1. Koordynator LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.

2. Do obowiązków Koordynatora LOWE należą:

- a) organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
- b) koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
- c) prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
- d) organizacja biura LOWE,
- e) przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów działalności.

3. W terminie do 60 dni od daty podpisania niniejszego Porozumienia, Koordynator LOWE przedstawi Partnerom LOWE do akceptacji projekt Regulaminu LOWE zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.

§ 8. [Obowiązki partnerów]

1. Zadania partnera wiodącego:

- planowanie, organizowanie, kierowanie i wdrażanie działań LOWE pod względem merytorycznym
- kierowanie pracą animatora i zespołu trenerskiego (dokonywanie ich wyboru)
- nadzór i monitoring realizacji celów LOWE
- ustalanie programu, planu pracy LOWE
- opracowanie końcowej diagnozy potrzeb
- opracowanie oferty LOWE
- dokonywanie superwizji merytorycznej działań LOWE
- odpowiadanie przez organem prowadzącym szkołę
- współpraca komplementarna z Administratorem LOWE
- aktywna praca w społeczności lokalnej na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty
- rekrutacja uczestników i dbanie o ich motywację do udziału w edukacji pozaformalnej
- zachęcanie os. dorosłych do uczenia się
- pozyskiwanie i współpraca z podmiotami na rzecz partnerstwa LOWE
- aktywna komunikacja z klientami LOWE w zakresie prowadzenia działań LOWE, pozyskiwanie klientów
- moderowanie spotkań i wydarzeń w ramach LOWE
- prowadzenie dokumentacji LOWE
- zgłaszanie wszelkich zmian w działaniach LOWE

- sprawozdawczość merytoryczna i finansowa działań LOWE (przekazywanie liderowi sformatowanych informacji i danych sprawozdawczych merytorycznych, w tym dotyczących uczestników LOWE oraz danych finansowych w formie elektronicznej i papierowej)
- bieżąca promocja działań LOWE w uzgodnieniu z Liderem
- współpraca przy pozyskiwaniu środków na funkcjonowanie LOWE.

2. Zadania Lidera:

- przekazywanie środków uzyskanych na realizację działań LOWE
- zarządzanie zasobami rzeczowymi i finansowymi LOWE
- organizacja zasobów do właściwej pracy zespołu LOWE
- wspomaganie logistyczne LOWE
- kompleksowa obsługa kwestii finansowych – przekazywanie sprawozdań do grantodawców
- kontakt z grantodawcami oraz bieżące przekazywanie informacji partnerowi wiodącemu
- promocja LOWE jako projektu wpływającego na wizerunek gminy, przygotowywanie materiałów promocyjnych, informacji medialnych
- nadzór nad bieżącą promocją działań LOWE w zakresie związanym z wizerunkiem gmin - pozyskiwanie środków na funkcjonowanie LOWE
- obsługa administracyjna LOWE (w tym przygotowanie uchwał)
- nadzór nad kompletowaniem dokumentów zgłoszeniowych uczestników
- współpraca z koordynatorem i animatorami
- pozyskiwanie i współpraca z podmiotami na rzecz partnerstwa LOWE
- bieżący monitoring szkoleń i dokumentacji szkoleniowej
- bieżący monitoring i ewaluacja zgodnie z Modelem.

§ 8. [Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych]

1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych i roli oraz zadań LOWE.
2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.
3. Wspólne wypracowanie przez Partnerów Zasad współpracy i Regulaminu Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE przez partnerów lokalnych.

§ 9. [Postanowienia końcowe]

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem jego podpisania przez Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów LOWE.

Uzasadnienie

Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji zostanie powołany do życia na bazie Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II z siedzibą w Obrowie z udziałem partnerów – przedstawicieli organizacji społecznych i gospodarczych, którego głównym celem będzie zwiększenie dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.

Cele szczegółowe określa porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.