

**UCHWAŁA NR XXI/170/2020  
RADY GMINY OBROWO**

z dnia 24 września 2020 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli  
oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2020 poz. 713), art.30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2019 poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. 2019 poz. 263). uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Obrowo określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania zwany dalej Regulaminem.

**§ 2.** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określa odpowiednie rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

**Rozdział 1.  
Przepisy ogólne**

**§ 3.** Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 4.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela-należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U.2019 poz. 2215),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie MENIS z dnia 31 stycznia 2005 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. 2014 poz. 416 ze zm.).
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Obrowo,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych o których mowa w pkt.3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3;
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) wychowawcy klasy – rozumie się nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału szkolnego,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.** **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, zaangażowaniem w realizację zadań statutowych szkoły lub placówki oraz wykonującym sumiennie i z zaangażowaniem obowiązki pracownicze. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnić należy:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, t.j.:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim czy ogólnopolskim,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) aktywna współpraca z rodzicami
  - e) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej uczniów, w tym realizację idei lojalnego patriotyzmu poprzez m.in. naukę lub realizację programów lub projektów z zakresu lokalnej historii, zwyczajów, przyrody, myśli, itp.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, potwierdzone między innymi posiadaną pozytywną co najmniej dobrą oceną pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych zadań,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, szczególnie przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi, organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla pracownika z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, uwzględnić należy:

- 1) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, realizowaną poprzez:
  - a) dobrą współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań,
  - b) właściwą realizację budżetu, w szczególności zasad racjonalności i legalności wydatków,
  - c) współpracę z organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi,

- d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, zgodnie z przepisami prawa i potrzebami placówki oraz priorytetami lokalnej polityki oświatowej,
  - e) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania i wychowania,
  - f) prawidłowo sprawowany nadzór pedagogiczny,
  - g) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
  - h) dbałość o swój rozwój zawodowy oraz o doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z potrzebami lokalnej polityki oświatowej,
  - i) skuteczność promocji szkoły i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
  - j) zapewnienie obsługi administracyjnej na wysokim poziomie,
  - k) przestrzeganie przepisów prawa,
- 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie środków pozabudżetowych, m.in. grantów oświatowych,
  - b) podejmowanie działań w zakresie promowania lokalnych i/lub regionalnych wartości, obyczajów, tradycji
  - c) działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - d) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 3 miesiące.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 150,00 zł i nie wyższy niż 600,00 zł, natomiast dla dyrektorów nie niższy niż 500,00 zł i nie wyższy niż 1500,00 zł.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7, dla nauczycieli i wicedyrektorów ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora – Wójt Gminy Obrowo.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia oraz czasie pobierania wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego i wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

L.p.	Stanowisko	Miesięczna kwota
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 100 uczniów - do 250 uczniów - od 251 do 400 uczniów - od 400 uczniów Dyrektor PSM I St.	od 900,00 zł do 1500,00 zł od 1200,00 zł do 2000,00 zł od 1800,00 zł do 2500,00 zł od 2200,00 zł do 3000,00 zł od 500,00 zł do 700,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	od 600,00 zł do 1250,00 zł
3.	Opiekun stażu	85,00 zł
4.	Wychowawca klasy	300,00 zł
5.	Nauczyciel-opiekun oddziału przedszkolnego: a) do 15 ucz. w oddz. b) od 16 do 20 ucz. w oddz. c) pow. 20 ucz. w oddz.	95,00 zł 125,00 zł 150,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od:

- 1) wielkości szkoły/przedszkola i jej warunków organizacyjnych;
- 2) liczby uczniów;
- 3) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) liczby stanowisk kierowniczych szkole (placówce);
- 5) wyników pracy;
- 6) warunków lokalowych, środowiskowych, społecznych w jakich funkcjonuje szkoła.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Obrowo, a dla wicedyrektorów i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, dyrektor szkoły, zgodnie z przyjętymi wcześniej kryteriami.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1 za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Obrowo.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust.1 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

§ 11. Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy KN, pomniejszony o 1/5 tygodniowego wymiaru( lub o ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za przepracowane faktycznie godziny zajęć z uczniem.

5. Zobowiązuje się dyrektora szkoły lub placówki do prowadzenia rejestru godzin ponadwymiarowych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu po ich przepracowaniu.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział 7.**

### **Przepisy końcowe**

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Obrowo.

§ 14. Traci moc uchwała Nr XLIII/316/2018 z dnia 18 września 2018 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Roman Skórski**

## Uzasadnienie

Na terenie gminy Obrowo obowiązywała dotychczas uchwała Nr XLIII/316/2018 z dnia 18 września 2018 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Treść niniejszej uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem sądowym i rozstrzygnięciami nadzorczymi.

Szczegółowe rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają także na celu dalsze zwiększenie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, poprzez premiowanie wysokiej jakości pracy nauczycieli.

Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem pogłębionych analiz wysokości aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają ich zwiększenie w kategoriach m.in. dla opiekuna stażu, czy nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Zmiany dotyczą także okresów przyznawania dodatków. W tym zakresie dokonano korekt poprzez skrócenie czasu, na jaki dodatek motywacyjny może być przyznany. Zrewidowano także zasady wypłacania godzin ponadwymiarowych poprzez wypłaty za godziny faktycznie przepracowane. Zastosowano dolną granicę dodatków, zgodnie z orzecznictwem. Dodatki zostały określone kwotowo zamiast dotychczasowych procentowych wskaźników.

Regulamin podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia dwóm reprezentatywnym, niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli:

- 1 ) Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Toruniu
- 2 ) Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Toruniu.

Niniejszy projekt uchwały był przedmiotem uzgodnień ze związkami zawodowym zrzeszającymi nauczycieli, w wyniku których strona związkowa potwierdziła, że akceptuje wypracowaną w toku negocjacji treść regulaminu, którą stanowi niniejsza uchwała.