

197

**Zarządzenie nr 49/2012  
Wójta Gminy Obrowo  
z dnia 22.11.2012.**

**w sprawie : ustalenia zasad wynagrodzenia kierowników samorządowych instytucji  
kultury w Gminie Obrowo.**

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. z 1998 r. Dz.U. Nr 21, poz. 94 z późn.zm.).
2. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994, 1000 z późn. zm )
3. Ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.2000 Nr 26, poz. 306 ze zm.)
4. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U.2003 Nr 14, poz. 139 ze zm.)
5. Ustawa z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz.U. z 16 kwietnia 2012r. poz. 406 w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej)
6. Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury ( Dz. U. 2015. poz. 1798)

zarządzam co następuje:

**§1**

1. Wynagrodzenie miesięczne ustalane dla Kierowników samorządowych instytucji kultury Gminy Obrowo tj.:
  - 1) Biblioteki Publicznej Gminy Obrowo
  - 2) Gminnego Ośrodka Kultury w Obrowie.

**§2**

**Składniki wynagrodzenia**

1. Kierownik samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia , kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie kierownika samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:
  - a) wynagrodzenia zasadniczego ,
  - b) dodatku za wysługę lat,
  - c) dodatku funkcyjnego,.
  - d) dodatek specjalny, który może być przyznany kierownikowi na zasadach określonych w zarządzeniu

- 199
3. Łączna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród w zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

### § 3.

#### Wynagrodzenia zasadnicze

1. Kierownikowi samorządowych instytucji kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze wg stawki brutto : 1.500 zł. – 6.000zł.

### §4.

#### Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z zasadami określonymi w art. 31 ust. 2 oraz 3 załącznika do Obwieszczenia Marszałka Sejmu RP w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej ( Dz. U. z 26 marca 2012 poz. 406) oraz zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego ( Dz. U. dnia 3 października 2015r poz. 1798).

### § 5.

#### Dodatek funkcyjny

1. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
  - a) zakres wykonywanych zadań,
  - b) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
  - c) zakres uprawnień do podejmowanych decyzji,
  - d) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
  - e) liczbę podległych pracowników
2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

### § 6.

#### Dodatek specjalny

1. Kierownik może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### § 7.

#### Nagrody

1. Za wieloletnią pracę Kierownik samorządowej instytucji kultury otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:
  - a) po 20 latach – 75% wynagrodzenia miesięcznego
  - b) po 25 latach – 100% wynagrodzenia miesięcznego
  - c) po 30 latach – 150 % wynagrodzenia miesięcznego
  - d) po 35 latach – 200% wynagrodzenia miesięcznego
  - e) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego

2. Kierownikowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy. Nagrodę przyznaje Wójt w zależności od osiągniętych wyników finansowych jeżeli Kierownik:
  - a) efektywnie realizował zadania statutowe,
  - b) za sposób gospodarowania użytkowym przez instytucję mieniem,
  - c) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego lub złożył w terminie określonym w przepisach o sprawozdawczości budżetowej prawidłowo sporządzone sprawozdanie z wykonania planu finansowego,
  - d) pełnił funkcję Kierownika samorządowej instytucji kultury przy Urzędzie Gminy Obrowo przez cały rok kalendarzowy,
  - e) jeżeli gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
3. Kierownik który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
4. Wysokość nagrody rocznej przyznanej Kierownikowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Nagroda roczna przyznawana jest na wniosek składany przez Sekretarza Gminy. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
6. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji za poprzedni rok budżetowy. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok poprzedzający przyznanie nagrody. Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok poprzedzający przyznanie nagrody.

#### §7.

#### Odprawy

1. Kierownikowi, spełniającemu warunki uprawniające do renty z powodu całkowitej niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości :
  - a) po 10 latach pracy – dwumiesięcznego wynagrodzenia,
  - b) po 15 latach pracy – trzymiesięcznego wynagrodzenia,
  - c) po 20 latach pracy – sześciomiesięcznego wynagrodzenia
2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy jeżeli, z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

#### § 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....  
(data)

**Wójt Gminy Obrowo**

**Wniosek  
o przyznanie nagrody rocznej Kierownikowi instytucji kultury w Obrowie**

1. Imię i nazwisko kierownika instytucji kultury :

.....

2. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury :

.....

3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika za okres wnioskowany:

.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej .....

5. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....  
.....  
.....

Załączniki do wniosku :

.....

.....  
Podpis Sekretarza Gminy

Akceptuję/ nie akceptuję:

(Podpis Wójta Gminy Obrowo )